

Перечень показателей, критериев оценки эффективности деятельности работника МБДОУ-детского сада № 174

ФИО:

За период (месяц):

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам: *заместитель заведующего по ВМР, учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель*

за интенсивность и высокие результаты работы

Показатели	Комментарии	Размер стимулирующих выплат в рублях	Комментарии работника	Решение комиссии
Участие детей в официальных мероприятиях различного уровня и направленности	Наименование конкурса, дата участия, муниципальный, региональный уровни, результат (сертификат)	3000		
Победы/призовые места детей в официальных мероприятиях различного уровня и направленности	Наименование конкурса, дата участия, муниципальный, региональный уровни, результат (диплом)	5000/10000		
Реализация образовательного процесса по индивидуальному образовательному маршруту	Карта индивидуального образовательного маршрута обучающихся с ОВЗ и (или) детей-инвалидов	1000		
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наименование конкурса, дата участия, муниципальный, региональный уровни, результат (сертификат)	5000		
Наличие победы/призового места в конкурсах профессионального мастерства	Наименование конкурса, дата участия, муниципальный, региональный уровни результат (диплом)	15000/10000		
Публичное представление результатов педагогической деятельности на методических мероприятиях различного уровня	Наименование конкурса, дата участия, муниципальный, региональный уровни, результат (сертификат)	5000		
Выполнение функций эксперта или тьютора, консультанта, наставника	Сертификат или иное документальное подтверждение	1000		
Высокие показатели наполняемости группы	Информация из ЦБ (табель)	1000		

Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) работников, родителей, иных лиц, свидетельствующих о нарушении прав участников образовательных отношений	Отсутствие письменных обоснованных обращений (жалоб)	1000		
Участие в реализации муниципального сетевого проекта	Сертификат или иное документальное подтверждение с обозначением темы проектной деятельности, инновационной, пилотной или экспериментальной площадки	5000		
За результаты работ, обеспечивающих бесперебойность ресурсов и средств учреждения	Информация из ЦБ (табель, охват воспитанников 100%)	3000		
Привлечение внебюджетных средств за исключением пожертвований, целевых взносов от физических лиц	Информация из ЦБ (табель, охват воспитанников 100%)	3000		
Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения	особо значимых/особо важных, срочных работ (приказ)	5000/10000		
за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной МКДО/НОКО	Протокол МКДО/НОКО	5000		
Высокое качество условий реализации ООП ДО по результатам ВСОКО, а именно развивающей предметно-пространственной среды	Систематическое административное отслеживание и анализ состояния системы работы в группе в соответствии с п.4.2. Положения о внутренней системе оценки качества образования МБДОУ-детского	2000		
Высокое качество условий реализации ООП ДО по результатам ВСОКО, а именно материально-технических условий		2000		

Высокое качество условий реализации ООП ДО по результатам ВСОКО, а именно психолого-педагогических условий	сада № 174, утвержденного приказом от 14.03.2023 № 10	2000		
Высокое качество организации образовательной деятельности в соответствии с образовательными программами по результатам ВСОКО		2000		
Высокое качество промежуточных результатов освоения образовательных программ		2000		
за стаж непрерывной работы, выслугу лет				
10 лет и более		1000		
по итогам работы в виде премиальных выплат по итогам месяца, квартала, года				
Реализация дополнительных значимых проектов	Экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты обучающихся, социальные проекты	5000		
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление зала, музея и пр.	5000		
Сохранность контингента в пределах одной группы	В пределах установленной численности детей в группе	1000		
иные поощрительные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности				
Реализация социокультурных проектов	Школа искусств, театр, др.	5000		

Реализация программ дополнительного образования на базе учреждения	Одной/двух/трех и более	2000/4000/6000		
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	Охват более 50 воспитанников	2000		
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 воспитанников/более 5 воспитанников	4000/6000		
Информационная открытость учреждения	Сайт, страница «В Контакте»	5000		
выплаты молодым специалистам				
В размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы				
			Итого	
С результатами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлен, согласен/не согласен. Возражения не имею/имею (указать)				Подпись работника