

Перечень показателей, критериев оценки эффективности деятельности работника МБДОУ-детского сада № 174

ФИО:

За период (месяц):

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель), служащим (делопроизводитель), рабочим (грузчик, кастелянша, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, дворник, кладовщик, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея, повар), руководителям структурных подразделений (шеф-повар, заместитель заведующего по АХЧ)

за интенсивность и высокие результаты работы

Показатели	Комментарии	Размер стимулирующих выплат в рублях	Комментарии работника	Решение комиссии
Высокие показатели наполняемости группы	Информация из ЦБ (табель)	1000		
Работа в группе раннего и младшего дошкольного возраста	Информация из ЦБ (табель)	1000		
Выполнение функций эксперта или тьютора, консультанта, наставника	Сертификат или иное документальное подтверждение	1000		
Создание материально-технических условий для реализации муниципального сетевого проекта	Сертификат или иное документальное подтверждение с обозначением темы проектной деятельности, инновационной, пилотной или экспериментальной площадки	5000		
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) работников, родителей, иных лиц, свидетельствующих о нарушении прав участников образовательных отношений	Отсутствие письменных обоснованных обращений (жалоб)	1000		
За результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность	Систематическое административное отслеживание и анализ состояния системы работы	2000/5000/10000		

работы систем, ресурсов и средств учреждения	Удовлетворительно/хорошо/отлично			
Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения	Особо значимых/особо важных, срочных работ (приказ)	5000/10000		
Выполнение карантинных мероприятий в группе	Приказ	3000		
за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной МКДО/НОКО	Протокол МКДО/НОКО	5000		
Высокое качество материально-технических условий реализации ООП ДО по результатам ВСОКО	Систематическое административное отслеживание и анализ состояния системы работы в группе в соответствии с п.4.2. Положения о внутренней системе оценки качества образования МБДОУ-детского сада № 174, утвержденного приказом от 14.03.2023 № 10	5000		
за стаж непрерывной работы, выслугу лет				
5 лет и более		1000		
по итогам работы в виде премиальных выплат по итогам месяца, квартала, года				
Создание организационных и материально-технических условий для реализации дополнительных значимых проектов	Экскурсионные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты	5000		

	обучающихся, социальные проекты			
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление зала, музея и пр.	5000		
Сохранность контингента в пределах одной группы	В пределах установленной численности детей в группе	1000		
иные поощрительные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности				
Информационная открытость учреждения	Сайт, страница «В Контакте»	5000		
Создание материально-технических условий для реализации социокультурных проектов	Школа искусств, театр, др.	5000		
Создание организационных и материально-технических условий для реализации программ дополнительного образования на базе учреждения	Одной/двух/трех и более	2000/4000/6000		
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг по присмотру и уходу	Систематическое административное отслеживание и анализ состояния системы работы, отзывы населения Удовлетворительно/хорошо/отлично	2000/4000/6000		
			Итого	
С результатами комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлен, согласен/не согласен. Возражения не имею/имею (указать)				Подпись работника