

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №174
(МБДОУ – детский сад №174)

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения –
детский сад №174

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель А.В. Тюркина

«15» декабря 2025



Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение – детский сад №174
заведующий Н.А. Зотова

Соглашение

между Администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ – детский сад №174 о выполнении мероприятий, обеспечивающих охрану труда и безопасность образовательного процесса на 2026-2029 годы

1. Предмет соглашения

1.1. Соглашение по охране труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад №174, заключено на паритетной основе из представителей администрации и профсоюзных уполномоченных работников МБДОУ – детский сад №174. Соглашение определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников в области охраны труда в МБДОУ – детский сад №174.

1.2. Условием заключения соглашения является соблюдение существующих прав численности членов (количество человек) коллектива и не допущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников. Ответственными за соблюдение положений Соглашения являются работодатель в лице заведующего МБДОУ – детский сад №174 Зотовой Натальи Александровны с одной стороны и председателя профсоюзного комитета МБДОУ- детский сад №174, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ – детский сад №174 Тюркиной А.В. (далее стороны).

1.3. Стороны выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в Соглашении по охране труда. Также они осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании сторон трудового коллектива и утверждается обеими сторонами. Заседания представителей сторон трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.4. В своей работе стороны взаимодействуют с государственными органами управления, охраной труда, надзора, профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением администрации детского сада и уполномоченных работниками представительных органов.

1.5. Для выполнения возложенных задач сторонам рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе.

1.6. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательными и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором, Соглашением по охране труда, другими нормативными документами МБДОУ – детский сад № 174. Пересмотр настоящего Соглашения не может приводить к снижению социально-экономического уровня работников.

2. Задачи сторон соглашения

На стороны возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации, профсоюза МБДОУ – детский сад № 174, иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в школе, подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

2.4. Информирование работников по графику, являющемуся составной частью плана работы Соглашения: о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции соглашения

Соглашение определяет функции сторон, для их выполнения поставлены определенные задачи и возложены на обе стороны:

3.1. Рассмотрение предложений администрации МБДОУ – детский сад № 174, профсоюза и иных уполномоченных работников представительных органов, а также работников МБДОУ – детский сад № 174 по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям жизни и здоровья воспитанников и работников в процессе трудовой, учебной и воспитательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в МБДОУ – детский сад № 174; участие в проведении обследований по обращениям работников МБДОУ – детский сад № 174 и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в МБДОУ – детский сад № 174.

3.4. Содействие администрации МБДОУ – детский сад № 174 во внедрении более совершенных технологий и новой техники при осуществлении работ по основным видам деятельности учреждения и вспомогательных работ.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно - гигиенических устройств, обеспечения работников МБДОУ – детский сад № 174 специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставление лечебно-профилактического питания.

3.6. Оказание содействия администрации МБДОУ – детский сад № 174 в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в МБДОУ – детский сад № 174, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права сторон

Для осуществления возложенных функций сторонам Соглашения предоставлены

следующие права:

4.1. Сбирать и предоставлять информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения администрации МБДОУ – детский сад № 174 (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в их компетенции.

4.4. Вносить предложения администрации МБДОУ – детский сад № 174 о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в МБДОУ – детский сад № 174.

4.6. Стороны вправе требовать исполнения своих решений, норм, правил безопасности труда от администрации и работников МБДОУ – детский сад № 174.

5. Действие соглашения

5.1. Настоящее соглашение заключено сроком на три года.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение всего срока.

5.3. Действие контроля Соглашения и порядок за его выполнением определяются сторонами взаимно.

5.4. Соглашение распространяется на работников, работодателей, органы исполняющей власти, которые уполномочили участников (стороны) соглашения разработать и заключить его от их имени.

5.5. В тех случаях, когда указанные стороны, если являются участниками и других Соглашений, действуют наиболее благоприятные условия данного Соглашения.

5.6. Мероприятия, предусмотренные соглашением:

№	Мероприятия, предусмотренные соглашением	срок выполнения	ответственный
1.	Обеспечение соблюдения условий коллективного договора	постоянно	заведующий
2.	Работа представителя профсоюзной организации в комиссии по стимулированию на безвозмездной основе	ежемесячно	председатель первичной профсоюзной организации
3.	Работа представителя профсоюзной организации в комиссии по ОТ и ТБ на безвозмездной основе	по мере необходимости	председатель первичной профсоюзной организации
4.	Предоставление профсоюзной организации помещений и оргтехники на безвозмездной основе	по мере необходимости	заведующий
5.	Направление на согласование профсоюзной организации	по мере необходимости	заведующий

	локальных нормативных актов содержащих права и обязанности работников		
6.	Участие в разработке плана работы по охране труда и технике безопасности	по мере необходимости	председатель первичной профсоюзной организации
7.	Своевременное проведение ежегодных периодических медицинских осмотров за счет работодателя	по мере необходимости	специалист по охране труда и технике безопасности
8.	Проведение обучения и проверки знаний по охране труда и технике безопасности	март 2026	специалист по охране труда и технике безопасности
9.	Рассмотрение спорных трудовых вопросов	по мере необходимости	заведующий
10.	Проведение специальной оценки условий труда	1 раз 5 лет	специалист по охране труда и технике безопасности
11.	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда и оценки условий профессиональных рисков	постоянно	специалист по охране труда и технике безопасности
12.	Проведение вакцинопрофилактики	По плану	специалист по охране труда и технике безопасности
13.	Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты	по мере необходимости	специалист по охране труда и технике безопасности

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849216

Владелец Зотова Наталья Александровна

Действителен с 07.08.2025 по 07.08.2026